



COMUNE DI MULAZZO

PROVINCIA DI MASSA CARRARA

VERBALE n. 13

PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

AVENTE AD OGGETTO:

“Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 -

Aggiornamento deliberazione G.C. n. 46 del 21/07/2016 e

Piano annuale delle assunzioni”

Il sottoscritto Revisore Unico, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 23/11/2016 per il triennio 2017/2019,

V I S T I

- L'art. 39 della L. 27.12.1997, n. 449;
- L'art. 91 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- L'art. 6 del d. Lgs. n. 165/2001;
- L'art. 19, co. 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1 – co. 557 – della L. 27.12.2006 n. 296 che prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia indicando gli ambiti prioritari di intervento;
- l'art. 1 – co. 557quater – della L. n. 296/2006 successivamente introdotto dal D.L. n. 90/2014, convertito in L. 11.08.2014, n. 114, che prevede che, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni del personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore di tale disposizione;

- la deliberazione n. 25/2014 della Corte dei Conti – Sezioni Autonomie – con la quale è chiarito che a decorrere dall'anno 2014 il nuovo parametro cui è ancorato il contenimento delle spese di personale è la spesa media del triennio 2011/2013;
- Part. 76 – co. 4 - del D.L. 25.06.2008, N. 112, convertito con modificazioni nella L. n. 133/2008, che sancisce il divieto di procedere ad assunzioni di personale, a qualunque titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, in caso di mancato rispetto del Patto di Stabilità interno (ora pareggio di bilancio ai sensi dell'art. 1 – commi 720, 721 e 722 - della L. 28.12.2015, n. 208) nell'esercizio precedente;
- l'art. 9 – co. 28 – del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni che prevede che la spesa per lavoro flessibile non può superare la spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

RILEVATO

- che il Comune di Mulazzo con delibera G.C. n. 46 del 21/07/2016 ha provveduto ad aggiornare la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 prevedendo – per l'anno 2017 – l'assunzione di n. 1 “Istruttore contabile, categoria C1, tempo parziale 18 ore settimanali – Concorso pubblico”;
- che su tale proposta il Revisore Unico Dott.ssa Genj Giletti ha espresso il proprio parere favorevole in data 21/07/2016;
- che con la delibera di modifica in oggetto si prevede per l'anno 2017 l'assunzione mediante concorso pubblico di: n. 1 istruttore direttivo amministrativo/contabile cat. D1 - a tempo pieno; n. 1 geometra cat. C1 - a tempo parziale; con conseguente modifica della dotazione organica dell'Ente;

PRESO ATTO

- che dal 1° Gennaio 2015 ad oggi l'Ente è stato interessato da due pensionamenti:
 - dal 1° Gennaio 2015 = n. 1 Istruttore direttivo tecnico cat. D/3 (costo complessivo € 38.026,33);
 - dal 1° Gennaio 2016 = n. 1 Istruttore direttivo amministrativo cat. D/1 (costo complessivo € 35.899,74);
- che l'art. 3, commi 5 e 5-quater del D.L. 90/2014 conv. L. n. 114/2014 pone il limite di spesa per le nuove assunzioni in misura pari al 60% delle cessazioni avvenute nell'anno 2015, mentre l'art. 22, comma 2, del D.L. 24/04/2017 n. 50 (a modifica dell'art. 1, comma 228, della L. 208/2015) fissa il limite di spesa per le nuove assunzioni dell'anno 2017 in misura pari al 75% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente (2016);



ESPRIME

parere favorevole,

per quanto di sua competenza, alla modifica del programma di fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 e della relativa dotazione organica, nel rispetto dei limiti di spesa fissati dalla legge, sopra indicati, rispetto alle cessazioni di personale intervenute negli anni 2015 e 2016.

Empoli, li 03/08/2017.

Il Revisore unico
Dr. Rag. Nello Parrini

