



Comune di Mulazzo

Provincia di Massa Carrara

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

PREMESSA

L'art. 40 del D. lgs 165/2001 al comma 3- sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico – finanziaria da sottoporre alla certificazione dell'organo di controllo di cui all'art. 40 – bis comma 1 stesso decreto, utilizzando degli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19/07/12, con Circolare n. 25, il Mef ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico – finanziaria.

In data 19/12/2023 la Delegazione trattante ha sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina dell'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte economica anno 2023 nonché ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023-2025

Sulla base di quanto previsto e chiarito dalla Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa collegati è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria a corredo dell'ipotesi di contratto sottoscritto il 19/12/2023 parte economica 2023 e parte normativa per triennio 2023-2025.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	19/12/2023	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica - Presidente: Dott. Perrone Luigi, Segretario comunale. Componenti: Pietro Ferrari Vivaldi, Responsabile dell'Area Affari Generali e Finanziari – Stefano Nadotti, Responsabile dell'Area Lavori Pubblici e Patrimonio</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CISL FP (Davide Ferrari) - FP CGIL (Alessio Menconi) <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CISL FP 	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dipendente del Comune di Mulazzo	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Definizione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione collettiva decentrata integrativa.</p> <p>Per l'anno in corso (2023) distribuzione delle risorse in base alle clausole dei CCDI precedenti (ultrattività), armonizzandole il più possibile con quelle del CCNL del 16-11-2023.</p> <p>Applicazione del nuovo CCDI 2023-2025 dalla data di sottoscrizione definitiva.</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Il CCNL del 21/05/2018 non richiede più l'intervento del nucleo di valutazione. Quindi la presente relazione è propedeutica all'acquisizione del parere da parte del Revisore dei Conti</p> <p>Nel caso l'organo di revisione dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2023 con deliberazione di Giunta n. 3 del 31/01/2023 (parte finanziaria), e delibera di GC n. 1 del 31/01/2023 – Approvazione PIAO (parte obiettivi) .</p> <p>Con delibera di Giunta n. 1 del 31/01/2023 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2023-2025) ai sensi dell'art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009</p>

Sezione I

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

La Delegazione trattante, nella seduta del 19-12-2023

- ha analizzato l'ipotesi di CCDI 2023-2025 e ne ha sottoscritto la pre-intesa;
- ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2023 (risorse stabili e variabili) quantificato con determinazione n. 502 del 15-12-2023 in € 81.766,98;
- relativamente alle risorse per l'anno 2023 le parti hanno concordato l'attribuzione di nuove progressioni economiche (con decorrenza 01-01-2023) con prelevamento delle risorse dalle risorse stabili di cui all'art 79, comma 1 del CCNL del 16-11-2022, confermando l'ultrattività del CCDI precedenti garantendo la compatibilità con gli istituti del CCNL del 21/05/2018 non abrogati e del nuovo CCNL del 16-11-2022
- ha sottoscritto la pre-intesa di accordo economico annuale 2023 e la pre-intesa sulla parte normativa 2023- 2025

Sezione II

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31/12/2022: € 22.425,43

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del CCNL 22/1/04 le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale sono interamente a carico del fondo e più precisamente alle risorse decentrate stabili.

Indennità di comparto: € 5.016,22

Il fondo finanzia, con risorse decentrate stabili, la parte dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL 22.01.2004 e smi.

Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo - notturno e festivo

Il fondo, con risorse decentrate stabili, è destinato a remunerare le indennità specifiche in argomento secondo la disciplina prevista dai vari CCNL del 01.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 09.05.2006.

Le categorie interessate ai compensi in questione sono:

- compenso giornaliero per indennità di rischio agli operai € 6,00 per un totale stimato di € 6.120,00
- compenso giornaliero per indennità servizio esterno PM € 5,00 per un totale stimato di € 1.252,00

Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità:

Il fondo, con risorse decentrate stabili, è destinato a remunerare specifiche responsabilità affidate dall'ente agli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, e in base ad un compenso annuo non superiore a € 3.000 ex art. 84 del CCNL 16-11-2023. Per l'anno in corso vengono confermate le misure già in essere per n. 3 Istruttori (per un importo di € 6.300,00) e introdotta la seguente misura per n. 1 Istruttore (€ 1.000,00)

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme contenute nei CCDI sottoscritti in precedenza, tranne che per le parti ritenute ultrattive e compatibili

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. La valutazione del personale verrà effettuata secondo le previsioni del regolamento di disciplina della misurazione, valutazione della performance in vigore.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sono state programmate nuove progressioni economiche a partire dal 01-01-2023.

Il contratto decentrato di sede per il triennio 2019-2021 ultrattivo prevede criteri di attribuzione delle nuove progressioni economiche nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti (secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato a non più del 50% degli aventi diritto), tenendo conto della valutazione individuale nel triennio che precede l'anno in cui verranno avviate le procedure, che ne costituisce il titolo principale, nonché in relazione alla valutazione dell'esperienza maturata negli ambiti di riferimento. L'importo destinato ammonta ad € 1.950,00

Sezione III

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Dalla sottoscrizione del contratto si attende un incremento della produttività e un miglioramento delle prestazioni individuali del personale, correlate al raggiungimento degli obiettivi e degli standard stabiliti dal sistema di valutazione della performance e piano performance di anno in anno approvato

Sezione IV

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Mulazzo, lì 20/12/2023

Il Responsabile Servizio
Affari Generali e Finanziari
Pietro Ferrari Vivaldi