

**COMUNE DI MULAZZO**

Provincia di Massa Carrara

Registro Generale n. 12

**DECRETO DEL SINDACO**

Numero 12 del 29-07-2022

**Oggetto: DECRETO SINDACALE DI NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DI ATTRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. SETTORE 3 - LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO**

L'anno duemilaventidue addì ventinove del mese di luglio, il Sindaco

**IL SINDACO**

**Visti** gli artt. 107 e 109 del d. lgs. 267/2000;

**Visto** il vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con D.G. n. 97 del 28/12/2017 e successive modificazioni e integrazioni;

**Vista** la attuale macrostruttura di questo Comune, approvata con delibera di G.C. n. 61 del 19/07/2022, suddivisa nei seguenti settori:

**1) SETTORE I - AFFARI GENERALI E FINANZIARI** costituita dai servizi:

- Affari generali;
- Pubblica Istruzione e Sport;
- Segreteria organi istituzionali;
- Stato Civile, Anagrafe e AIRE;
- Elettorale, Leva e Ufficio statistiche;
- Turismo, cultura e sviluppo;
- Urp, protocollo, albo pretorio e archivio.
- Informatica e telefonia;
- Ragioneria;
- Personale;
- Polizia Municipale.

**2) SETTORE II – ENTRATE E RISCOSSIONE** costituita dai servizi:

- Rapporti con il Tesoriere;

- Economato;
- Tributi;
- Concessioni cimiteriali.

**3) SETTORE III - LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO** costituita dai servizi:

- Patrimonio e Manutenzioni del verde pubblico e delle strade comunali;
- Manutenzione delle aree cimiteriali;
- Lavori Pubblici;
- Servizi di raccolta, avvio smaltimento e recupero rifiuti urbani;
- Protezione civile;

**4) SETTORE IV – EDILIZIA** costituita dai servizi:

- Urbanistica;
- Edilizia Privata.

**Rilevata** la necessità di procedere alla nomina del titolare della posizione organizzativa per il settore III – Lavori pubblici e Patrimonio, titolarità che può essere affidata a dipendenti di categoria apicale nell’ente (ctg. D), al fine di garantire il rispetto del principio di separazione dei poteri tra gli organi di direzione politica e gli organi di gestione;

**Considerato che:**

- il Comune di Mulazzo non dispone, nella sua dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell’assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall’articolo 19, comma 2, del D.Lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del CCNL 2016/2018 del comparto delle funzioni locali firmato il 21/05/2018;
- Il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell’ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D, ai sensi del CCNL 31.3.1999;
- Attualmente la funzione di responsabile del settore risulta non coperta da personale di categoria D, a seguito di riorganizzazione interna;
- Nell’ambito del Servizio interessato non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D, sicché l’assegnazione dell’incarico nell’area delle posizioni organizzative non risulta immediatamente e direttamente effettuabile ai sensi della normativa citata sopra.

**Visto**, altresì, l’art. 17, comma 3 del CCNL 2016/2018 del comparto delle funzioni locali firmato il 21/05/2018, laddove è stabilito che *“In deroga a quanto previsto dall’art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l’incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”*;

Decreto SINDACO n.12 del 29-07-2022 COMUNE DI MULAZZO

**Dato atto**, dunque che si deve concludere, sempre ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del CCNL 21/05/2018 che risulti allora possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

**Considerato** che nell'ambito dell'Area Tecnica svolge attività lavorativa il dipendente inquadrato nella categoria C, Nadotti Stefano, dotato di Laurea Breve in Ingegneria Gestionale ed esperienza professionale nella Pubblica Amministrazione nel settore tecnico e che dispone, quindi, potenzialmente della professionalità necessaria per poter ricevere un incarico di PO in deroga alla disciplina dell'articolo 13 e 17, comma 1, del CCNL 21/05/2018;

**Dato atto** che si ritiene non utile un avviso interno allo scopo di avviare un interpello, per sollecitare i potenziali interessati a manifestare l'interesse ad essere valutati ai fini del conferimento dell'incarico, in quanto l'ente risulta dotato di soli 16 dipendenti e di solo una persona con esperienza adeguata in questo settore nella categoria C;

**Considerato** che il comma 5, articolo 18 stabilisce che *"Il dipendente della categoria C, cui sia stato conferito un incarico di posizione organizzativa, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art.18, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.9.2000"*;

**Dato atto** che il comma 3 e 4 dell'articolo 15, intitolato *"Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato"*, stabiliscono che:

*"3. nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.*

*4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento"*;

**Rilevato** che la Giunta Comunale, con deliberazione 62 del 19/07/2022 avente ad oggetto *"Approvazione della modifica della graduazione della retribuzione di posizione e integrazione nel regolamento degli uffici e dei servizi e per l'accesso degli impieghi"* ha approvato la pesatura delle Posizioni Organizzative e la quantificazione dell'importo da corrispondere come indennità di posizione;

**Considerato** che si ritiene opportuno stabilire l'indennità di posizione annua in € 4.500, parametrizzata al calcolo della pesatura di cui sopra;

**Dato atto** che con atto GC 71 del 28/07/2022, con modifica del PEG approvato con delibera GC n. 7 del 01/02/2022, sono state redistribute le risorse di personale, bilancio e mezzi tra i settori III e IV;

**Dato altresì atto** che con il presente decreto, in relazione al settore III – Lavori Pubblici e Patrimonio, vengono conferite al dott. Stefano Nadotti le responsabilità gestionali previste dalla legge e le risorse del PEG, così come individuate con la delibera di Giunta Comunale n. 71 del 28/07/2022;

**Richiamata** la propria competenza ai sensi dell'art. 50 del d. lgs. 267/2000;

## **DECRETA**

1. **di attribuire** ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 e degli articoli 15, 16, 17 e 18 del CCNL 21/05/2018, in via straordinaria al Dott. Stefano Nadotti, inquadrata nella categoria C, l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del CCNL 21/05/2018, per dirigere il settore 3 - Lavori Pubblici e Patrimonio;
2. **di dare atto** che:
  - a. l'incarico è assegnato poiché, come esposto in narrativa, si è verificato che il destinatario possiede le necessarie competenze professionali allo scopo;
  - b. l'incarico è conferito col presente atto per la prima volta; esso potrà essere eventualmente riattribuito, anche dopo la scadenza, laddove siano state nel frattempo avviate le procedure di reclutamento di personale di categoria D da poter preporre al settore 3 - Lavori Pubblici e Patrimonio;
3. **di stabilire** che la durata dell'incarico così conferito è determinato in un anno, ossia dal 01/08/2022 al 31/07/2023;
4. **di dare atto** che l'incaricato ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del CCNL 21/05/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;
5. **di specificare** che il compenso è determinato come segue:
  - a. Retribuzione di posizione: 4.500 € annui (€ 7.000 riparametrati alla categoria C ai sensi del comma 3 dell'articolo 15);
  - b. retribuzione di risultato del 20% pari a max € 959,52: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL 21/05/2018;

6. **di dare atto** che con il presente provvedimento vengono attribuite le funzioni e le prerogative di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000 afferenti l'ambito di attività delle aree stesse, nessuno escluso o eccettuato, ivi compresa ogni funzione di natura gestionale che non sia conferita ad altri per espressa disposizione legislativa, regolamentare o di altro provvedimento amministrativo;
7. **di conferire** con il presente provvedimento al dott. Stefano Nadotti le risorse di PEG stabilite con delibera di Giunta n. 71 del 28/07/2022 con i relativi obiettivi;
8. **di dare atto** che il presente atto è conforme alle prescrizioni del Codice di Comportamento dell'Ente;
9. **di comunicare** il presente provvedimento agli interessati e al Segretario Comunale e alle R.S.U.;
10. **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013 oltre che all'albo pretorio on line.

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sul file originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (Codice dell'Amministrazione Digitale).  
Il file della presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Mulazzo e del Conservatore individuato, ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 82/2005

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Il Sindaco  
**Dott. Claudio Novoa**

---

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal            al

Mulazzo, li

Il Responsabile della Pubblicazione

