



Comune di Mulazzo

(Provincia di Massa Carrara)

Il Nucleo Tecnico di Valutazione

(nominato con decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni Montana Lunigiana Prot. n. 3897/2019 in data 14.06.2019 rinnovato con decreto n. 3846/2022 del 06.05.2022 anche in nome e per conto dei comuni associati)

**Proposta di Misurazione e valutazione della performance dei funzionari
incaricati di Posizione organizzativa
Esercizio 2021**

1. Premessa.

Il D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017, c.d. "Riforma Brunetta", prevede all'art. 14, comma 4 lett. e) che l'OIV, tra le proprie attività, proponga, secondo la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'ente, la valutazione annuale dei dirigenti o dei funzionari di vertice dell'ente. Tale disciplina non vincola gli enti locali. Il Comune di Mulazzo con atti formali ed espliciti ha stabilito di recepire i principi relativi alla misurazione e valutazione della performance contenuti nel D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato con D. Lgs. n. 74/2017. La competenza e le modalità dello svolgimento di tale attività è stata inoltre specificatamente prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni Lunigiana n. 33 del 28.03.2019 anche in nome e per conto del Comune di Mulazzo.

Secondo tale disciplina che costituisce il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore presso il Comune di Mulazzo, il NTV effettua la misurazione e valutazione della performance riferita ai funzionari Responsabili di unità organizzative (area/settore/servizio) a cui è stata conferita dal Sindaco con atto formale Posizione Organizzativa che nel Comune di Mulazzo costituisce la figura apicale. In applicazione della suddetta regolamentazione e della competenza attribuita al NTV viene redatta la presente proposta di misurazione e valutazione della performance dei Responsabili delle aree/settori/servizi del Comune di Mulazzo relativa all'esercizio 2021.

2. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'ente ed utilizzato per l'anno 2021

Con procedura avviata mediante avviso pubblico nell'anno 2019 dell'Unione dei Comuni Montana Lunigiana e conclusa con il decreto del Presidente Prot. n. 3897/2019 in data 14.06.2019 è stato nominato il NTV per l'Unione dei Comuni ed anche per conto dei comuni associati. Con ulteriore decreto del Presidente prot 3846/2022, l'incarico è stato rinnovato per un ulteriore triennio. Il sistema di misurazione e valutazione della performance, è stato approvato, come detto con deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni Lunigiana n. 33 del 28.03.2019 anche in nome e per conto dei comuni aderenti e quindi anche nei confronti del Comune Mulazzo, e la misurazione e valutazione della performance anno 2020, viene effettuata in applicazione di tale sistema.

In attuazione dei succitati atti, il NTV, preso atto della disciplina in vigore che sovrintende alla misurazione e valutazione della performance, dei responsabili di unità organizzativa in possesso di PO, ha proceduto a svolgere tale attività di valutazione 2021.

Il NTV per la misurazione e valutazione della performance 2021 ha posto in essere le attività, i processi e i procedimenti nel modo seguente:

1. Per quanto concerne la misurazione e valutazione della "performance organizzativa" dei funzionari a cui è stata conferita PO, ha verificato, il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo quanto previsto dall'art. 5 quinquies del sistema di misurazione e valutazione della performance, con il piano esecutivo di gestione approvato deliberazione della G.C. n. 17 in data 17.04.2019 mediante colloquio o tramite acquisizione di un report con i singoli funzionari responsabili dei area/settore/servizio. Il sistema di misurazione e valutazione della performance per il raggiungimento degli obiettivi prevede un peso del 50%.

In via interpretativa il NTV, nella compilazione della scheda valutativa, fissa in via equitativa l'assegnazione del punteggio nel campo "partecipazione agli obiettivi di struttura" di 95/100 punti per i

funzionari che abbiano raggiunto il parametro compreso nel "range" da 91 a 100 degli obiettivi assegnati all'area/settore/servizio a cui è stata conferita la direzione. Per i funzionari che non abbiano raggiunto il 100% degli obiettivi è assegnato il punteggio pari e conseguente al parametro di raggiungimento degli obiettivi. Stante che praticamente in alcun comune della Unione di Comuni Lunigiana, nell'anno 2019, sono stati assegnati obiettivi individuali, di considerare il campo della scheda "Partecipazione agli obiettivi individuali" unitamente al campo "Partecipazione agli obiettivi di struttura" e quindi di replicare nella redazione della scheda, il punteggio assegnato in tale precedente campo. Al contrario il sistema non sarebbe, calibrato in centesimi venendo meno una voce a cui il sistema di valutazione assegna un peso di 20/100.

2. Per quanto concerne la misurazione e valutazione della performance relativa ai comportamenti come previsto dagli art. 5-sexties del sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore. Esso si compone di una scheda con i seguenti campi:

- Competenze dimostrate - Peso 10%;
- Motivazione dei Collaboratori - peso 5%;
- Valutazione dei collaboratori - peso 5%;
- Orientamento ai bisogni del cittadino utente e dei colleghi interni - peso 10%
- Puntualità e precisione delle prestazioni svolte - peso 10%;
- Capacità di analizzare, affrontare e risolvere positivamente un problema - peso 10;

Essa è effettuata dal NTV mediante la compilazione di una scheda di valutazione individuale, sentito il Segretario Comunale in un colloquio informale in remoto data la situazione sanitaria emergenziale in data 06.06.2021 e, secondo lo schema allegato al sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il sistema di misurazione e valutazione della performance per la valutazione dei comportamenti prevede un peso del 50%.

3. Il NTV ha quindi proceduto a calcolare il coefficiente della misurazione e valutazione della performance individuale annuale quale sommatoria del coefficiente riportato nella Performance organizzativa (Raggiungimento obiettivi) e il punteggio riportato sulla scheda relativa ai comportamenti.

3. Verifica raggiungimento obiettivi assegnati - Esercizio 2021

Il NTV, per la verifica del raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2021 assegnati con deliberazione della G.C. n. 10 del 24.02.2021, si è basato per la verifica del raggiungimento degli obiettivi su una disamina analitica dei report prodotti dai funzionari. Il NTV ha valutato il raggiungimento degli obiettivi attenendosi strettamente agli indicatori annotati nel piano della performance per ogni singolo obiettivo. La verifica a dato i seguenti risultati:

- **Segretario Comunale**
Dr. Perrone Luigi
Obiettivi assegnati n. 5 percentuale raggiungimento obiettivi: 100%;
- **Settore Affari Generali e Finanziari**
Funzionario Responsabile - Ferrari Vivaldi Pietro
Obiettivi assegnati 4 - Percentuale raggiungimento obiettivi: 100%
- **Settore Entrate Riscossioni e Servizi Cimiteriali**
Funzionario Responsabile - Mazzone Fabrizio
Punteggio assegnato 95/100 - 47,5/50
Obiettivi assegnati 5 - Percentuale raggiungimento obiettivi: 100%

- **Settore Gestione del Territorio e dell'Ambiente**
 Funzionario Responsabile - Geom. Galeotti Marco
 Obiettivi assegnati 5 - Percentuale raggiungimento obiettivi: 100%
 Punteggio assegnato 95/100 - 47,5/50

4. Misurazione e Valutazione della Performance relativa ai comportamenti dei responsabili dei settori - Esercizio 2021

Il NTV, in applicazione del paragrafo 9 del "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance" approvato con la più volte citata deliberazione della G.C. n. 18 del 15.02.2019, ha provveduto ad effettuare la valutazione individuale dei responsabili delle aree provvedendo alla compilazione della scheda di valutazione allegata al sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il NTV ha proceduto alla compilazione delle suddette schede per ogni campo, con l'assegnazione del punteggio totale in numerario in cinquantesimali, come da modello allegato al sistema di misurazione e valutazione della performance, a seguito di un'ampia ed attenta e dettagliata trattazione avendo sentito il Sindaco in data 02.07.2022 mediante sostanziale condivisione collegiale dei valori assegnati. Le valutazioni complessive intesa come sommatoria complessiva delle voci contenute nella scheda, relative all'anno 2021 della performance individuale dei singoli responsabili di settore decisi dal NTV in base alla succitata specifica, dettagliata e puntuale attività istruttoria sono state determinate, come da schede di valutazione, nel modo seguente:

- Ferrari Vivaldi Pietro
 Responsabile Settore Affari Generali e finanziari
 Punteggio assegnato come da scheda in atti..... 48,00/50
- Mazzoni Fabrizio
 Responsabile Settore Entrate Riscossione e Servizi Cimiteriali
 Punteggio assegnato come da scheda in atti 47,00/50
- Geom. Galeotti Marco
 Responsabile Settore Gestione del territorio e dell'Ambiente
 Punteggio assegnato come da scheda in atti..... 48,00/50

5. Computo del coefficiente di misurazione e valutazione della performance individuale relativa all'anno 2021 riferita ai funzionari responsabili delle aree

Espletate le singole fasi di misurazione e valutazione della performance ossia di verifica del raggiungimento degli obiettivi, e misurazione e valutazione della performance relativa ai comportamenti, il NTV ha proceduto, in applicazione dell'art. 14 comma 4 lett. e) del D.Lgs. n. 150/2009, modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017, alla redazione del quadro complessivo annuale dei coefficienti di misurazione e valutazione della performance individuale relativa all'anno 2020 annuale dei Responsabili dei settori. Il riepilogo del quadro complessivo con evidenziate le risultanze della performance organizzativa e dei comportamenti previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance, risulta dalla tabella riepilogativa allegata che segue:

Funzionario/ Area	Raggiungimento Obiettivi	Raggiungimento Obiettivi punteggio assegnato in 50esimi	Performance Relativa ai Comportamenti	Performance individuale 2021
Ferrari Vivaldi Pietro Settore Affari Generali e Finanziari	100%	47,50/50	48,00/50	95,50/100
Mazzoni Fabrizio Settore Tributi e Riscossione	100%	47,50/50	47,00/50	94,50/100
Geom. Galeotti Marco Settore Gestione del Territorio e dell'Ambiente	100%	47,50/50	48,00/50	95,50/100

Si annota che la retribuzione di risultato responsabili di aree/settori/servizi ai sensi dell'art. 15 comma 4 del ccnl 21.05.2018 - Funzioni Locali, la voce retributiva relativa all'indennità di risultato complessiva non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative.

Ovviamente nel computo degli emolumenti della indennità di risultato commisurata alla performance individuale va tenuto conto della percentuale di effettivo servizio di ogni funzionario presso il Comune di Mulazzo nonché dei periodi di servizio prestato durante dell'anno 2021.

Il NTV, resta in attesa ai fini della ultimazione delle attività di valutazione, della relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017 da redigere secondo le linee guida emanate dalla CIVIT ed approvate con deliberazione n. 5/2011, al fine di predisporre rapidamente il documento di validazione sulla relazione della performance ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 comma 6 del succitato D. Lgs. n. 150/2009 modificato ed integrato con il D. Lgs. n. 74/2017 quale condizione inderogabile prevista dalla legge, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Il NTV segnala la novella normativa prevista dall'art.14 comma 4 punto c) del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017 che la relazione sulla performance debba essere *"redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali"*.

Si allegano n. 3 schede di misurazione e valutazione della performance relative all'anno 2021 dei funzionari:

- Ferrari Vivaldi Pietro;
- Mazzoni Fabrizio;
- Geom. Galeotti Marco.

Letto, confermato e sottoscritto.

Fivizzano, li 02.06.2022

Il Nucleo Tecnico di Valutazione
(Dr. Mario Venanzi)