

## ACCORDO SINDACALE del 28 GENNAIO 2015

Il giorno 28 gennaio 2015, presso la sede del Comune di Mulazzo, si sono riunite , ai fini dell'utilizzo del Fondo miglioramento dei servizi , le parti negoziali composte da:

### Parte Pubblica:

- Sindaco-Claudio Novoa
- Assessore –Riccardo Gussoni
- Responsabile Settore Affari Generali – Maurella Marzorati
- Responsabile Settore tecnico – Marco Galeotti

### Organizzazioni Sindacali territoriali:

- Leone Daniele rappresentante sindacale CGIL
- Mastorci Enzo Rappresentante Sindacale CISL

### Rappresentanti RSU:

- Perini Diego
- Ferrari Vivaldi Pietro
- Tamagna Andrea

VISTO che in base al comma 456 della legge n. 147/2014 dal primo gennaio 2015 è terminato il blocco di accrescimento professionale e di incremento retributivo, di cui all'art. 9, comma 1 del D.L. n. 78/2010, previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali .

CONSIDERATO pertanto, che le progressioni economiche orizzontali possono essere disposte, utilizzando le risorse sul trattamento accessorio.

VISTO che le somme relative a progressioni orizzontali, salario anzianità ed indennità di comparto , del personale cessato dal servizio dal gennaio 2015 , sono riacquisite nella disponibilità delle risorse decentrate per una somma pari a €4.063,90

VISTA la quota destinata alle indennità di cui all'art. 17, lettera f) del CCNL/1999 pari a € 11.000,00;

VISTA la quota destinata alle indennità di cui all'art. 17, lettera e) del CCNL/1999 pari a € 480,00;

RITENUTO opportuno effettuare una rivisitazione del sistema delle indennità, in funzione sia del numero dei dipendenti possibili beneficiari sia per le funzioni svolte in forma associata con l'Unione di Comuni Montana Lunigiana

Dopo ampia ed approfondita discussione, si concorda di definire l'utilizzo delle risorse del Fondo per la produttività collettiva così come segue:

### CONCORDANO

- 1) di utilizzare le risorse su quantificate per riconoscere, selettivamente, le progressioni economiche ad una quota limitata del dipendente con decorrenza 01/01/2015;
- 2) il numero delle progressioni nei diversi profili viene pianificata, nel limite delle risorse economiche stabili disponibili
- 3) i criteri per la progressione sono la valutazione media individuale di merito acquisita

- nell'ultimo triennio precedente la selezione, tale valutazione deve orientarsi nel seguente parametro da punti 80 a punti 100;
- 4) Il passaggio alla posizione economica successiva avviene sulla base di apposita graduatoria, nel rispetto dei posti disponibili;
  - 5) di prevedere i passaggi orizzontali risultanti dal prospetto sottoelencato, attribuita in maniera selettiva, ad una quota limitata di dipendenti , in relazione ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione;  
cat. D n. 1  
cat. C n. 2  
cat.B3 n. 3  
cat.B1 n. 4  
Totale spesa prevista € 4.904,09
  - 6) di ridurre e rimodulare i budget delle indennità di cui all'art. 17 lettera f) CCVNL /99 in funzione delle effettive prestazioni lavorative ;
  - 7) Le risorse del fondo disponibili pari a € 9.531,71 viene destinato agli istituti contrattuali come di seguito :
    - Indennità specifiche responsabilità art. 17 lettera f) CCNL/99 € 7.011,71
    - Indennità specifiche responsabilità art. 17 lettera e) CCNL/99 € 2.520

La quota relativa alla parte variabile del Fondo sarà diretta all'incentivazione della produttività individuale e verrà erogata a fronte di obiettivi specifici individuati nel Piano delle Performance . Il presente accordo sarà trasmesso all'Organo di Revisione e verrà pubblicato sul sito web dell'Ente

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica

*Il Sindaco*

*Il Responsabile Affari Generali e finanziari*

*Il Responsabile Assetto del Territorio*

Le OO.SS.:

*CGIL*

*CISL*

Le R.S.U.:

*Tamagna*

*Perini*

*Ferrari*