



COMUNE DI MULAZZO

Provincia di Massa Carrara

GIUNTA COMUNALE ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI

DELIBERAZIONE n. 43 DEL 23-05-2019

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E INTEGRAZIONE NEL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E PER L'ACCESSO DEGLI IMPIEGHI.

La seduta ha luogo nell'anno duemiladiciannove, il giorno ventitre del mese di maggio alle ore 09:30, nella Sede Comunale, previa convocazione nei modi di legge.

Presiede: Novoa Claudio in qualità di Sindaco
Assiste il Segretario Comunale **Perrone Luigi**.

Al momento dell'adozione del presente provvedimento sono presenti n. 3 e assenti n. 0 componenti, così come segue:

Novoa Claudio	Sindaco	Presente
Gussoni Riccardo	Vicesindaco	Presente
Santi Giorgio	Assessore	Presente

Previa verifica che il numero degli intervenuti è sufficiente per la validità della deliberazioni, il Presidente dichiara aperta la seduta per la discussione degli argomenti posti all'Ordine del Giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 prevede espressamente l'attribuzione ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale ed anche in deroga ad ogni diversa disposizione, di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico ed in particolare gli atti d'Amministrazione e di gestione non solo del personale, ma anche d'assunzione degli impegni di spesa e degli ulteriori atti previsti dall'art. 183 del medesimo D.Lgs. n. 267/20000 e ss.mm.ii., nonché ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali, o in conformità di questi delegati dal Sindaco;

Visto l'art. 15, c. 2, del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018 che testualmente recita "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.";

Rilevato in particolare che l'art. 13, comma 3 del nuovo CCNL del 21.05.2018 testualmente recita: "*Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL*

del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.”;

Considerato che quindi entro il 21/05/2018, salvo *prorogatio*, decadrono i decreti di nomina delle Posizioni Organizzative del Comune di Mulazzo e che quindi si renderà necessario pubblicare un nuovo decreto che si basi su una nuova metodologia di calcolo e di pesatura delle posizioni organizzative;

Vista la necessità di formulazione di una proposta di pesatura delle posizioni organizzative presenti all'interno dell'Ente, che fosse tale da supportare l'applicazione del CCNL basato sul superamento della tradizionale logica di uniformità dei trattamenti economici a favore di una differenziazione fondata su elementi il più possibili obiettivi che mettessero in luce la rilevanza della posizione stessa nel contesto ambientale dell'Ente esprimendo, altresì, la relazione esistente tra posizioni di responsabilità e obiettivi strategici dell'Amministrazione;

Considerato che ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate”;

Preso atto della metodologia per la pesatura delle posizioni organizzative presenti all'interno dell'Ente, così come proposta dall'Ufficio Personale, allegata alla presente per farne parte sostanziale ed integrante come allegato “A” e come allegato “A” al regolamento consolidato in parola;

Dato atto che in data 09/03/2019 è stato acquisito il parere da parte dell'NTV, dott. Mario Caldarini, sulla proposta di metodologia per la pesatura delle posizioni organizzative in discussione;

Considerato che in data 21/05/2019, l'NTV ha verificato la correttezza della pesatura delle singole aree delle posizioni organizzative in cui è divisa l'attività del Comune (allegato C);

Richiamati:

- l'art. 17 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine ai Comuni, come il presente, privi di posizioni dirigenziali;
- l'art. 13 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine all'area delle posizioni organizzative;
- l'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine al conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;
- l'art. 15 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine ai criteri e alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;

Precisato che in base a quanto stabilito dall'articolo 4, comma 3, del CCNL 21/05/2018 le seguenti materie sono oggetto di confronto sindacale:

“d) i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
e) i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità”;

Dato atto che il 12/03/2019 è stata inviata alle OOSS la proposta di modifica sul punto d) e e) ai fini della possibile richiesta di confronto sindacale da parte delle OOSS;

Valutato che il giorno 21/03/2019 vi è stato il confronto positivo con le OOSS sui punti in oggetto e che si può procedere con la modifica della disciplina in parola;

Considerato che in base a quanto stabilito dall'articolo 15, comma 4, del CCNL 21/05/2018 *"gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento"*.

Dato atto che questo ente ha deciso di destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative una quota pari al 25% delle risorse complessivamente finalizzate alle posizioni organizzative;

Considerato che il capo III del Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 97 del 19/12/2017, e successive modifiche e integrazioni, comprendeva già la disciplina relativa alle posizioni organizzative, e che si ritiene opportuno integrare in un unico provvedimento la regolamentazione relativa alle posizioni organizzative e aggiornarlo al CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, modificando integralmente il Titolo Sesto (Articolazione delle Funzioni Dirigenziali), Capo III, intitolato "Articolazione Livelli di Responsabilità";

Ritenuto, quindi, opportuno approvare il nuovo testo consolidato del regolamento degli uffici e dei servizi e per l'accesso agli impieghi del Comune di Mulazzo (allegato B) comprensivo del suo allegato "A" - Metodologia di pesatura delle posizioni;

Vista la proposta di modifica del comma 4, dell'articolo 41 del Regolamento in parola secondo i seguenti termini:

"Il Sindaco può, per motivate ragioni organizzative e nel caso di mancato raggiungimento dei risultati attesi, trasferire il responsabile di posizione organizzativa, assegnandolo a nuovo incarico o revocargli, nei casi più gravi di inadempienza, l'incarico stesso secondo le modalità stabilite nell'articolo 33."

Colta l'occasione per eliminare alcuni refusi presenti nel regolamento e i suoi allegati e modificare ogni riferimento al OIV (organismo indipendente di valutazione), in quanto in questo ente è presente l'NTV (nucleo tecnico di valutazione) in forma associata con l'UCML;

Ritenuto di procedere senza la definizione di nuovi criteri generali in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi da parte del Consiglio Comunale, ai sensi degli articoli, 42, comma 1, lettera a) e dell'articolo 48, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, in quanto il nuovo regolamento non prevede modifiche sostanziali a quello preesistente, se non per effetto del recepimento di norme di legge e del nuovo CCNL sopravvenuti;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'art. 12 della l.r. n. 44/91;

Con voti unanimi;

LA GIUNTA DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1) **Di approvare** la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, allegato A alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) **Di Prendere atto** del calcolo della pesatura delle aree organizzative del Comune di Mulazzo validata dal NTV di Mulazzo (allegato C);
- 3) **Di approvare:** le seguenti modifiche al Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 73 del 27/12/2010:
 - la modifica dell'articolo 41;
 - l'eliminazione di alcuni refusi presenti nel testo previgente;
 - di modificare il Capo III, Titolo Sesto del medesimo regolamento;
- 4) **Di stabilire** di destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative una quota pari al 25% delle risorse complessivamente finalizzate alle posizioni organizzative;
- 5) **Di approvare** il nuovo testo consolidato (allegato B) del regolamento degli uffici e dei servizi e per l'accesso agli impieghi del Comune di Mulazzo e il suo allegato "A" - Metodologia di pesatura delle posizioni;
- 6) **Di trasmettere** copia della presente ai Responsabili di Settore dell'Ente, alle R.S.U e alle OO.SS.;
- 7) **di dichiarare**, con successiva e separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, IV comma del D.Lgs. 267/00 - T.U.E.L

Della sestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal **25-05-2019** al **09-06-2019** ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Mulazzo, lì 25-05-2019

Il Segretario Comunale
Marzorati Maurella

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sul file originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (Codice dell'Amministrazione Digitale).

Il file della presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Mulazzo e del Conservatore individuato, ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 82/2005

Letto, approvato e sottoscritto:

IL Segretario Comunale
(Perrone Luigi)

IL PRESIDENTE
(Novoa Claudio)